



인 사 · 노 무
PERSONNEL AFFAIRS & LABOR

한결



항상 고객의 요구에 부응하며 걸어온 역사가 있습니다.

기업의 전략적 판단의 중요한 고비마다 성공적 해답을 제시하는 노력이 있습니다.

세계를 향한 새로운 도전의 날개짓이 있습니다.

늘 당신과 함께 한다는 다짐, 한결의 마음입니다.



‘한결’ 노동팀은 1985년부터 노동법 소송분야의 선두주자 역할을 해 온 이경우 변호사를 비롯한 HR 분야의 전문 변호사들과 공인노무사로 구성되어 있습니다.

노동팀의 우수한 실력은 수많은 소송과 기업 자문 업무에서 확인되고 있습니다. 또한, 고용노동부 자문변호사, 노동위원회 공익위원, 산업재해재심사위원회 공익위원, 근로복지공단 업무상질병판정위원회 위원 등에 다년간 위촉됨으로써 명실공히 전문성을 인정받고 있습니다. 특히, 한결 노동팀은 근로자나 노동조합을 대리·자문한 풍부한 경험과 이해를 바탕으로 필드에 강하다는 평가를 받고 있습니다.

한결 노동팀은 법률서비스를 통하여 노사가 상생할 수 있는 패러다임을 구축함으로써 기업과 사회의 발전에 이바지하고자 합니다.



▶▶▶ 업무영역

1. 노동관련법 전반에 대한 자문 및 소송대리

2. 기업의 구조조정 및 조직변동 관련 문제

- 기업 내부의 구조조정 및 조직개편
- 기업 합병, 영업양도, 분사에 따른 고용 및 단체협약 문제
- 인력 Outsourcing
- 근로자 파견

3. 인사 및 근로계약

- 인사(승진, 전보, 업무재편) 발령
- 조직 및 직제개편
- 근로계약 및 도급계약의 구분 및 활용
- 경업금지 / 영업비밀 침해 / 비밀유지 계약
- 비정규직(기간제 / 단시간근로제 / 파견근로제) 고용 계약
- 고용평등 및 차별철폐 관련 인사
- 성희롱 예방 / 금지 관련 인사 및 징계
- 징계 절차 및 법적 처리
- 정년연장 및 임금피크제 설계

4. 보수 및 복리후생

- 연봉제 도입 및 변경
- 통상임금 관련 임금체계 개편
- 근로시간 조정 관련 임금체계 개편
- 임직원 인센티브 및 상여
- Stock Option 및 종업원 지주제
- 퇴직금 제도의 변경 및 분쟁
- 각종 복리후생제도의 운용
- 사내근로복지기금의 운용

5. 노사관계

- 단체교섭 및 단체협약
- 복수노조 하에서의 단체교섭 및 공정대표의무
- 노사분쟁 및 위기관리
- 쟁의행위 및 부당노동행위 문제
- 노사협의회 설치 및 운영
- 노사가 합의한 각종 위원회의 설치 및 운영
- 노동조합간 분쟁 및 조정

6. 각종 규정 검토 및 자문

- 취업규칙
- 인사관련 제 규정
- 단체협약
- 개인정보 보호 정책
- 성희롱 방지 규정
- 윤리규정

7. 산재보험 등 사회보험

- 산업안전 관련 형사문제 대응
- 산재보험 / 고용보험 / 국민연금 / 건강보험 등 사회보험료 분쟁
- 고용보험 지원금 분쟁
- 업무상재해 및 질병의 산재보험 처리
- 공무상재해 및 질병의 공무원연금 처리
- 사용자에 대한 손해배상청구 대응

8. 분쟁 해결

- 노동위원회 구제신청 사건 대리
- 행정심판위원회 행정심판 대리
- 노동부 및 검찰 노동관계법령 위반 사건에 대한 형사사건 변호
- 법원 소송사건 대리
- 노사간 분쟁의 조정 및 합의



▶▶▶ 주요 자문 및 소송

1. 해고 및 징계

- 춘천문화방송 해고(채용취소) 사건
- 삼미특수강 해고(영업양도 및 정리해고) 사건
- 외환은행 해고(정리해고) 사건
- 씨티은행 해고(사용기간만료시 본계약 체결거부) 사건
- 서울대치과병원 근로자지위확인(채용취소) 사건
- 동국대 교직원 파면(징계시효 도과) 사건
- 문화방송 해고(자금유용) 사건
- 대우자동차 해고(회사비방글 게시) 사건
- 하나은행 해고(복무규정위반) 사건
- 축협 노조전임자 해고(전임자 미발령) 사건
- 하나은행 대기발령(후선역 배치) 사건
- 서울지하철 전직명령(서비스지원단) 효력정지 가처분 사건
- 동아대학교 예비군연대장 재계약갱신거부 사건
- 강원랜드 해고 사건
- 김포도시공사 파면처분 사건
- 한국중부발전 해고 사건
- 대한생명 해고(직장내 성희롱) 사건
- 대한(한화)생명보험 영업비밀침해금지약정
- 철도시설공단 성희롱 및 복무규정 위반, 해고 사건

- 현대산업개발 당연퇴직 사건
- 중소기업진흥공단 면직처분 사건
- 현대자동차(고용노동부) 파견법 헌법소원 사건

2. 임금

- 삼성중공업 초과근로수당 사건
- 코리아RB증권중개 임금(성과급 평균임금 산입) 사건
- 지하철공사 퇴직금(청원경찰) 사건
- 기능대학 퇴직정산금 사건
- 서초입시연구소 퇴직금(월급 포함 약정) 사건
- 흥익회 최저임금(도급제) 사건
- 흥국생명 퇴직금(중간정산 효력) 사건
- ○○설계 시간외근무수당(실비지급 효력) 사건
- 한남투자증권 시간외근무수당 사건
- 웅진싱크빅 퇴직금 사건
- 강원랜드 임금 사건
- 철도공사 기관성과급 사건
- 서울메트로 통상 임금 사건
- 한신공영 통상 임금 사건

3. 노사관계

- 서울지하철 단체협약(탄력적 근로시간제) 해석 사건
- 평택항운노조 설립신고반려처분(복수노조) 사건
- 대한항공노조 대의원지위보전 가처분 사건

- 금융노조 국민은행지부 선거무효확인 사건
- 금융노조 국민은행지부 희생자보상기금청구 사건
- 금융감독원 징계조치요구처분취소 사건
- 금융노조 국민은행지부 성과향상프로그램 효력중지 가처분 사건
- 에이스손해사정 부당노동행위(관리자의 노조활동) 사건
- 한국철도시설공단 부당해고 및 부당노동행위 사건
- KBS 노동조합 공정대표의무위반시정신청 사건
- KBS 노동조합 단체협약 무효확인(복수노조간) 사건

4. 산재·과로사

- 뇌혈관질환(뇌출혈, 뇌경색, 지주막하출혈 등) 과로사사건 다수
- 심장질환(심근경색, 급성심장사, 청장년사급사증후군) 과로사사건 다수
- 신장질환(신부전, 말기신장염) 과로사사건 다수
- 기관지천식, 다발성경화증 등 기타 과로사질환 사건 다수
- 엘지전자 업무상재해(왕따 우울증) 사건
- 지하철 역무원 폐암 업무상질병 사건
- 노조행사 중 사고 업무상사망 사건
- 헤르페스 바이러스 관련 업무상질병 사건
- 회식 과음 후의 추락 업무상사망 사건
- 요양종결직전 자살 업무상사망 사건
- 간질 발작 사망 업무상사망 사건
- 조선족 업무상폭행 및 동료간 살해 산재 인정 사건
- 농협중앙회 등 산재보험부과처분 사건
- 횡단성 척수염 국가유공자비해당처분 취소 사건

5. 연구 성과

- 『알기쉬운 비정규직 차별시정제도 해설』
- 『기업변동과 근로관계』
- 『근로시간면제제도와 복수노조』
- 『한울노동법 강좌 (1호 - 53호)』
- 『대법원 통상임금 판결의 실무상 쟁점과 기업의 대응방안』
- 『뉴스레터 LABORLAW 발간』

6. 컨설팅 및 교육

- 구산토건 규정 정비 컨설팅
- 대림산업 석유화학사업부 단체협약 개정 컨설팅
- 티센크루프 인사노무 관계 컨설팅
- 에스오일 준법감시인제도 관련 인사노무 컨설팅
- 대우조선해양 파견근로제도 정비 컨설팅(예정)
- 자문사 대상 복수노조 및 타임오프 제도 세미나
- 자문사 대상 복수노조 및 창구단일화 제도 세미나
- 자문사 대상 통상임금 대법원판결 세미나
- 한겨레 / 롯데쇼핑 / 애강리메텍 통상임금 관련 임금체계 개편 컨설팅

고문변호사제도 안내

- 기업의 인사·노무 업무는 노동시장과 기업환경의 변화에 적절히 적응하여야 합니다. 노동관계 법령 또한 노동시장의 변화나 노사관계의 역동성에 따라 수시로 개정됩니다. 따라서 인사·노무 업무는 날로 복잡해지고 전문화되는 환경과 역동적 노사관계에 전문적이며 순발력 있게 대응하고, 오랫동안 지속되어온 기업 고유의 특유한 질서나 인사 관행과도 잘 조응하는 것이 필요합니다.
- 인사·노무 업무에서 단발적인 자문보다 상시적인 자문이 필요한 이유입니다.
- 저희 인사 노무팀은 인사·노무 관리 매뉴얼을 확보하고, 상시적으로 기업의 인사·노무 업무를 자문함으로써, 기업 내부의 질서나 관행에 기초하면서도 새로운 노동 시장질서에 적합한 솔루션을 제공하고자 합니다. 갈수록 인적자원 관리가 중요해 지고, 근로자의 창의성과 협력은 기업의 생산성과 직결됩니다.
- 노사가 상생하는 패러다임의 구축이야말로 기업이 한 단계 업그레이드할 수 있는 길입니다.



고객의 든든한 동반자로서 최선의 서비스를
제공해드릴 수 있도록 노력하겠습니다.

감사합니다.



한결

HANKYLL

HANKYUL

www.hklaw.co.kr

110-714 서울시 종로구 종로 1(교보빌딩) 9,16층
Tel 02-3487-3000(대) Fax 02-3487-3811